



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ทำให้เกิดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

(รองศาสตราจารย์ประมุข อุณหเลขกะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1.1 วัตถุประสงค์	1
1.2 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายที่เกี่ยวข้องการทุจริตคอร์รัปชัน	2
ส่วนที่ 3 แนวปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	
3.1 เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	7
3.2 แนวปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	8
ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	11



ส่วนที่ 1

บทนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในฐานะผู้บริหารหน่วยงาน จึงได้ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยยึดมั่นในหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ภายใต้กรอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อันตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อผนึกกำลังในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประมวลจริยธรรม และนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน
3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อหน่วยงานและสาธารณะ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
2. การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง อันนำไปสู่ความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน



ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

ประเทศไทยได้กำหนดทิศทางและนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับบริบทของสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ตลอดจนระดับความรุนแรงของปัญหาการทุจริตในแต่ละช่วงเวลา พร้อมทั้งมุ่งเน้นการเสริมสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังค่านิยมในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่ประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคม

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในฐานะองค์กรหลักด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทุกภาคส่วน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตเป็นไปอย่างมีเอกภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สาระสำคัญที่เกี่ยวข้องและเชื่อมโยงกับทิศทางดังกล่าว ประกอบด้วยเอกสารและกรอบนโยบายที่สำคัญ ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
2. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)
3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580)
4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560 ได้บัญญัติสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้อย่างชัดเจน โดยในหมวดที่ 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย กำหนดให้บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ อีกทั้งในหมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐ ได้กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับผลกระทบและอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและขจัดการทุจริตอย่างเข้มงวด รวมถึงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง รณรงค์ และแจ้งเบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายบัญญัติ

การบริหารราชการแผ่นดินต้องมุ่งเน้นการให้บริการประชาชนอย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ขณะเดียวกัน การบริหารงานบุคคลภาครัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้มีการใช้อำนาจโดยมิชอบ การแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ หรือการแทรกแซงกระบวนการแต่งตั้งและการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ รัฐต้องกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

ในการขับเคลื่อนแนวทางดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ. 2566-2570) มุ่งเน้นสร้างสังคมที่ "ไม่ทนต่อการทุจริต" ผ่าน 5 ยุทธศาสตร์หลัก โดยเน้นป้องกันเชิงรุก นำเทคโนโลยีมาใช้ในการฐานข้อมูลและระบบตรวจสอบ ปฏิรูปกฎหมายให้ทันสมัย เสริมสร้างธรรมาภิบาล และ



บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อให้ประเทศไทยมีอันดับคะแนน CPI สูงขึ้น ซึ่งได้กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงกว่าร้อยละ 50 โดยมุ่งเน้นการสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตอย่างกว้างขวาง ผ่านกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมและการส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ระดับปฐมวัย ตลอดจนการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการปรับเปลี่ยนค่านิยมของสังคมให้ไม่ยอมรับการทุจริต

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ดังกล่าวยังมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ อาทิ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการลดโอกาสการทุจริต การพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก รวมทั้งมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งจัดทำขึ้นบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้กำหนดแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายสำคัญในการเสริมสร้างให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 8 ประเด็น ได้แก่

1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส มุ่งเน้นการจัดบริการสาธารณะที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนเป็นสำคัญ โดยพัฒนาระบบการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อยกระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อภาครัฐ

2) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ ดำเนินการบริหารจัดการแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงาน โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติเป็นกรอบหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนา เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเชื่อมโยงกันในทุกระดับ ทั้งในด้านนโยบาย ภารกิจ และพื้นที่ ลดความซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

3) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ มีการปรับโครงสร้างให้มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาคเอกชน และภาคส่วนอื่น ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศมากยิ่งขึ้น

4) ภาครัฐมีความทันสมัย มีการพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดขั้นตอนการทำงาน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลอย่างเหมาะสม

5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ ได้รับการพัฒนาให้มีทั้งความรู้ ความสามารถ และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นในการทำงาน และยึดหลักความเป็นมืออาชีพ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของภาครัฐมีประสิทธิภาพสูงสุด

6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานที่มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีระบบป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดโอกาสเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับ



7) กฎหมายมีความสอดคล้องกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น การพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายมุ่งให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี โดยลดความซ้ำซ้อน และคงไว้เฉพาะกฎหมายที่จำเป็นต่อการบริหารประเทศและการคุ้มครองประชาชน

8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค ยึดหลักความเป็นธรรม ความเสมอภาค และการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยให้ประชาชนทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมตามกฎหมาย และสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเป็นธรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ โดยสรุปได้ดังนี้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยประกอบด้วยแผนย่อย 2 แผน ได้แก่

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

3) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

4) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

5) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

2) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

3) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตผ่าน หมายเหตุที่ 13: ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมายหลักในการปรับปรุงกระบวนการทำงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส ลดขั้นตอนการทำงาน นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริการประชาชน และมุ่งสร้างสังคมไทยที่ซื่อสัตย์สุจริต เน้นปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐโดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายของประเทศ โดยกำหนดกลยุทธ์การพัฒนา ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวกและประหยัด

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญถึงแนวทางการป้องกันการทุจริตภายใต้หมายเหตุที่ 13 ได้ ดังนี้

1. ส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในภาครัฐ

- ปรับปรุงระบบบริหารราชการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ
- สนับสนุนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ ความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า

ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วม

- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2. ลดขั้นตอนและช่องว่างที่เอื้อต่อการทุจริต

- ปรับปรุงกฎ ระเบียบ และกระบวนการทำงานให้กระชับ ลดความซ้ำซ้อน
- ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการอนุมัติหรือให้บริการ
- พัฒนาระบบงานให้มีมาตรฐานเดียวกัน เพื่อลดโอกาสในการเรียกรับผลประโยชน์

3. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและตรวจสอบ

- ใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการภาครัฐ (Digital Government)
- เชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อลดการปลอมแปลงหรือบิดเบือนข้อมูล
- พัฒนาระบบติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลแบบ Real-time เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

การกำกับดูแล

4. เปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

- ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลสำคัญ เช่น งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และผลการดำเนินงาน
- ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐได้ง่าย
- เพิ่มบทบาทภาคประชาชนและสื่อมวลชนในการเฝ้าระวังการทุจริต

5. เสริมสร้างคุณธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริต

- ปลูกฝังค่านิยม “ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อสังคม”
- ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในทุกระดับ
- สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรภาครัฐยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน



6. พัฒนาระบบตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง

- ส่งเสริมระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต
- สนับสนุนบทบาทหน่วยตรวจสอบภายในให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระ
- ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีในการวิเคราะห์ความผิดปกติและเฝ้าระวังเชิงรุก

7. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

- เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเสนอข้อร้องเรียน
- พัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย
- สร้างความเชื่อมั่นในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ (พ.ศ. 2565-2584)

ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.1.9 ความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาเป็นแนวทางและเครื่องมือในการดำเนินโครงการมหาวิทยาลัยคุณธรรม (เป็นโครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมีแนวทางพัฒนาที่เกี่ยวข้อง คือ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ปลอดจากการทุจริต ทั้งมิติด้านการบริหารงาน ด้านการปฏิบัติงานและด้านระบบงาน โดยการนำระบบ ITA มาใช้เป็นเครื่องมือ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2569 เกิดจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือทำให้เกิดการเอื้อประโยชน์สวนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งนำมากำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมในแผน นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิยังมีการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารงานภายในของมหาวิทยาลัยผ่านการประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ที่มีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเข้าร่วม เช่น การประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ/สถาบัน คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เป็นต้น ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและเป็นผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ



ส่วนที่ 3

แนวปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

3.1 เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งอนาคต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมีอาชีพด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสู่การเป็นผู้ประกอบการ
2. สร้างงานวิจัย นวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์ ตอบสนองความต้องการของชุมชนและอุตสาหกรรม
3. นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
4. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยด้วยหลักธรรมาภิบาล

อัตลักษณ์ Identity

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ร่วมใจขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม

ด้วยคุณธรรมอัตลักษณ์

- พอเพียง** บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต โดยยึดหลักสมเหตุสมผล มีความพอประมาณพอดี ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- วินัย** บุคลากรทุกคนจะยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ต่อองค์กร และเคารพกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- สุจริต** บุคลากรทุกคนจะทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง และรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียง เกียรติภูมิองค์กรเป็นสำคัญ
- จิตอาสา** บุคลากรทุกคนจะเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใด อย่างหนึ่งกับโซหน้าที่ของตนด้วยความเต็มใจ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยมีได้ห้วงผลตอบแทน
- กตัญญู** บุคลากรทุกคนสำนึกและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ โดยเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

มหาวิทยาลัยคุณธรรม มทร. สุวรรณภูมิ | เว็บไซต์องค์กรคุณธรรม มทร. สุวรรณภูมิ | RUS



3.2 แนวปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและในฐานะของผู้บริหารหน่วยงาน จึงได้ให้ค้ำประกันในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามภารกิจให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามกรอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้แนวทางการดำเนินการอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อรวมพลังกันขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ด้วยการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรม รวมทั้งนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 และมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 มหาวิทยาลัยจึงประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ด้านความโปร่งใส โดยการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงผลการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลตามแนวปฏิบัติดังนี้

(1) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(2) การจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความคุ้มค่า ความถูกต้อง เป็นไปตามกฎระเบียบ ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด

(3) เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ รวมถึงผลการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงได้ง่าย ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

(4) มีหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงาน ภายในและของมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร เพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุงและรายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย ตามขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนที่ได้กำหนดไว้

ข้อ 2 ด้านความพร้อมรับผิด โดยการบริหารงานและปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้องตามกฎหมายมีมาตรฐานมีความชอบธรรมเสมอภาคและรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชน ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) กำหนดมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สำคัญ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานทุกขั้นตอนตามหลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบ หลักความเท่าเทียม โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบอย่างเคร่งครัด

(2) จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อกำหนดทิศทางและเจตจำนงในการบริหารงาน โดยมีวิสัยทัศน์และมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการเพื่อปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง



ข้อ 3 ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยการบริหารงานและปฏิบัติงาน ตามระเบียบข้อบังคับ จรรยาบรรณวิชาชีพ มีความเป็นธรรม โปร่งใสตามกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเสมอภาค และการไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) มีมาตรการเด็ดขาดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้บุคลากร ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(2) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีส่วนร่วม พร้อมรับการตรวจสอบเสมอ

ข้อ 4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรโดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจของหน่วยงาน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ต่อต้านการทุจริตการประพฤตินิยมชอบและการมีผลประโยชน์ ทับซ้อน ตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) ปลุกฝัง ส่งเสริม และถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานไม่ยอมรับ พฤติกรรมการทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งไม่กระทำการใด ๆ ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน และยึดหลัก ผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

(2) ปลุกฝัง ส่งเสริม และถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานในด้านการ อุทิศเวลาให้การปฏิบัติราชการอย่างเต็มที่ ไม่ใช้เวลาราชการไปปฏิบัติงานอื่นเพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งไม่นำสินทรัพย์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนหรือกลุ่มบุคคล

(3) กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานและการบริหารงาน ภายใต้มหาวิทยาลัย โดยมีแผนการตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานตรวจสอบตามแผนต่อมหาวิทยาลัย เพื่อป้องกันการทุจริตโดยมีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

ข้อ 5 ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานโดยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอน การปฏิบัติงานในทุกภารกิจที่สำคัญมีการกำกับติดตามตรวจสอบ และรายงานผลเพื่อพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงานตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

(1) กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบในการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องและความเสมอภาค ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขั้นตอนและรายงานผลต่อมหาวิทยาลัย เพื่อป้องกันการ ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

(2) บริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้ โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการ และมีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

(3) บริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ตามหลักความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยความโปร่งใส และหลักนิติธรรม ที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนการปฏิบัติราชการประจำปี

(4) กำหนดคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับมอบหมายงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม และมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

(5) กำหนดนโยบายเพื่อปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้อำนวยความสะดวกและส่งเสริม การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

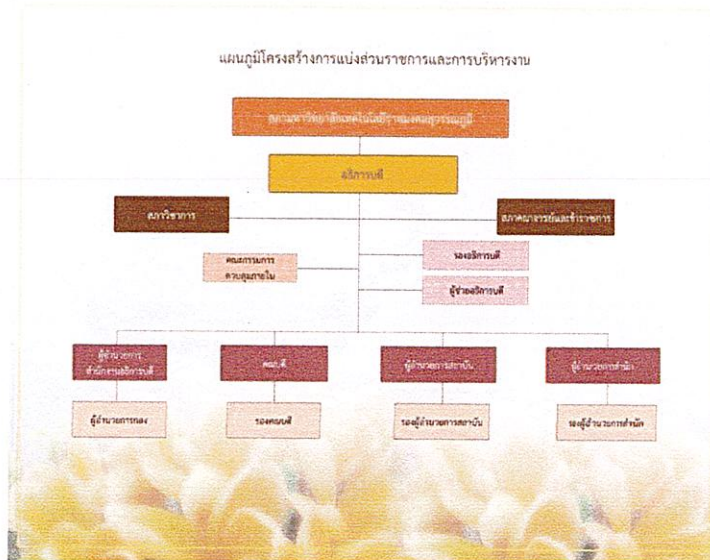


ข้อ 6 ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานโดยกระบวนการสร้างองค์ความรู้เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ตระหนักถึงนโยบายการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยให้กับบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามแนวปฏิบัติ ดังนี้

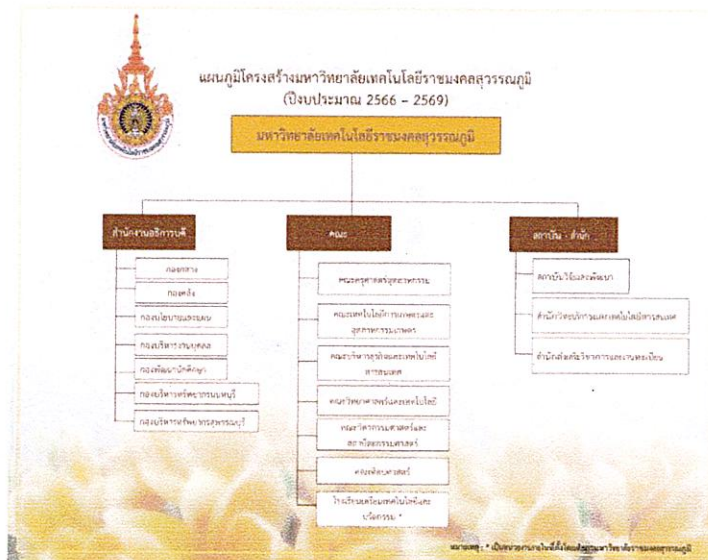
(1) กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ และความตระหนัก ถึงนโยบายการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใสด้วยวิธีการและกิจกรรม ในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

(2) กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย กำกับติดตามการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและโปร่งใส และรายงานผลต่อมหาวิทยาลัยทันทีที่มีการปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามที่กำหนด

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการบริหารงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



แผนภูมิโครงสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ





บทที่ 4

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แหล่งที่มา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลง ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยหลักธรรมาภิบาลบนพื้นฐานทางดิจิทัล พร้อมเข้าสู่มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เลือกใช้พลังงานอย่างเหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 3.1 ปรับโครงสร้างและการบริหารองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 3.1.9 ความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ คาเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. กิจกรรมนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ต.ค. 68-ก.ย. 69	-	ทุกหน่วยงาน
2. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณชน	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ต.ค. 68-ก.ย. 69	-	กองคลัง
3. กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น และขอเสนอแนะอย่างน้อย 1 ช่องทาง	ต.ค. 68-ก.ย. 69	-	ทุกหน่วยงาน ที่ให้บริการ
4. กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความดีของทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย	ต.ค. 68-ก.ย. 69	53,400	กองบริหารงาน บุคคล



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ